

人材興國

大公報 (香港)

2002 年 11 月 23 日

中國人口眾多，這對於一貫以來以勞動力密集工業為主的舊經濟體系來說，可算得上是一項優勢。不少從事農業的國民亦深信「人多好辦事」。中國改革開放以來，南部沿海地區的工業發展蓬勃，需要大量低技能勞工，在這關鍵性的發展階段中，我國的龐大人口資源確實發揮了極大的作用。

然而，當全球邁向資訊新紀元，競爭優勢不再僅繫於人口數量，而是人口質素。擁有全世界的五份之一人口的中國，應如何應付這個巨大的挑戰？在知識型新經濟年代，知識逐步取代勞動力，成為社會競爭力的主要元素。若中國能把現有龐大的勞動人口，提升成高質素的勞動力，我們的整體競爭力，必能擠身世界前列，而教育在這提升及轉化的過程中將擔當不能取代的重要角色。

提升教育水平

在過去十多年，中國努力提高教育水平，使文盲率在十年間大幅下降至 6.72%，具大學程度的人口倍升至 3.6%，而具高中初中程度的人口比例亦大幅增加。政府固然有責任提供優質教育，但每個關心中國發展的個人或團體，都可以為培育國家人材出一分力。這信念驅使我多年來持續以個人或團體名義，捐助籌建了多間內地的小學；並到各高等教育學府教學演講，儘量以專業知識和經驗與新一代精英分享，鼓勵他們作好邁向世界的準備。

傳統教學雖能幫助適學人口提高知識水平，為未來就業作好準備，但因國企改革而下崗的工人、智識水平偏低的農民等，所需的却是提高技能的培訓機會。職業培訓無疑是最能緊貼經濟發展脈膊，直接為社會提供適用人材及終生學習的渠道。近年上海正大力推動職業訓練教育，為不同行業培育專才。事實上，較落後的地區亟需儘快提供這類學習機會，從而將知識水平不高的勞動人口增值，提升他們就業的機會。

儘管內地高等學府林立，有部份水準亦已達國際水平，每年可為社會提供大量高質素的畢業生。他們都有學識、專長及較高的外語水平，亦對當地社會有一定的了解，這些專才對政府、外商或內地企業都很有價值。但人材的質素應不再局限於學術或技能水平，而須同時涵蓋對國際經貿營商環境的認識，及對世界形勢的了解。內地人材，在國際視野及現代管理方面，由於接觸層面較窄，始終有其局限性。但正如科技知識和商業品牌都可以「請進來」及「走出去」，人材亦然！

知識交流

「請進來」的可以是人材，亦可以是把人變成「才」的專業知識。現時，各國到中國的交流團和訪問團多不勝數，各類專家都被邀請到內地去作交流研討。世界各地的學術成就、知識及經驗都能藉此輸進，為內地帶來無限啟發，從而推動跳躍式的進步。另外，鼓勵外國學生到中國留學，除了能促進本土生對國外事物的了解，亦將大大提高外國學生留華發展的機會，達到人材交流的目的。現時北京市就有來自 145 個國家及地區的 2.2 萬名學生在高等院校留學，這正好為其他省市樹立了一個推動交流和提升國際視野的優秀模式。

而現時「走出去」—即吸收新知識及經驗的各種方法渠道則較為直接及全面。中國早已實行留學生政策，讓精英份子在國外逗留較長時間，追求知識，然後再把嶄新的學識和技術帶回國內。但這個學習模式並未全面顧及實際經驗的吸收和轉移。有見及此，我和工商專業聯會的成員積極推動，在今年首辦了「西部人材培訓計劃」，為內地的中青年幹部、企業經理和專才提供為期一年的在職培訓。這項計劃的宗旨，是要幫助內地專才了解市場經濟的營運模式、機構文化和法治精神，並拓闊他們的國際視野。這培訓計劃得到很多大企業的支持，而工商專業聯會亦已展開第二期培訓班的籌備工作。

人材競爭更為激烈

步入知識型新經濟年代，在全球性的激烈競爭背後，其實是人材素質的競爭。中國在加入世貿組織後，更應注重提升人材至國際水平，而與此同時，具備廣闊視野的國際人材，亦會希望能迅速掌握內地的經濟環境，以取得業務上的優勢。這些急速轉變將會帶來巨大的衝擊和新機會。我國人口眾多，那些能在人材競爭賽脫穎而出的，都須經過重重的比拚及嚴格的篩選，正是精英中的精英，水準極高。所以，要善用這些精英，並提供機會讓他們全面發展，我們必須精心設計一套教育及人力資源政策，把握及發揮我們的傳統優勢，鞏固我國在全球性新經濟年代的地位！

撰稿：王英偉