

王英偉籲建立人力資源觀念

文匯報（香港）

1998年3月17日

正在北京出席九屆全國人大一次會議的香港中國投資集團總裁王英偉代表今天說，在中國改革已經越來越深入的今天，在全社會盡快建立人力資源的觀念非常必要。

他說，「每一個參與經濟活動的人都是人力資源的一部分，按照人力資源流動的規律，企業職工下崗，分流不是末日，而很可能是一個嶄新的開始。」

目前中國下崗職工超過一千萬，這是中國經濟和社會發展中的矛盾和問題之一。做好下崗職工的再就業和生活保障工作，是今年政府的一項突出任務。

王英偉認為：「不少下崗職工很徬徨，對未來一片茫然。但是，如果他們把自己看成社會的人力資源，然後按照社會需要調整、挖掘、提升自己的資源價值，前途就會豁然開朗。」

他說，「我在內地有很多投資，也經常接觸內地的一些企業和部門，深感內地有很好的人才，也有豐富的人力資源。」王英偉說，但是因為缺乏人力是經濟資源的觀念，很多人還沒有注意到最終需要讓市場配置人力資源，更沒有意識到要按照不斷變化的市場需求去追求、實現自己的價值，結果，人力資源市場難以形成和完善，人力資源很少流動、更新、提升，圍繞人力的矛盾和浪費也很多。

有關專家表示，現在中國的人力資源市場還沒有形成，因此對下崗分流人員當然不能一味依靠市場力量去消化、配置。但長遠看，中國的人力資源市場早一天形成，對國家和個人都是一件大好事。

* 原載香港《文匯報》*